



## *Inspiring Table* **Veilig Werken door een Inklusieve en Adaptieve werkomgeving**

Een werkomgeving die zowel adaptief als inclusief is, draagt direct bij aan een hoger niveau van veilig werken. Wanneer medewerkers zich gehoord, gewaardeerd en gesteund voelen, zijn ze eerder geneigd om risico's te signaleren, elkaar aan te spreken op veilig gedrag en actief bij te dragen aan een veiligheidscultuur.

Waar inclusiviteit zorgt ervoor dat diverse perspectieven worden meegenomen in veiligheidsbeleid, waardoor blinde vlekken en risico's sneller worden geïdentificeerd en aangepakt, maakt een adaptieve werkomgeving het mogelijk om flexibel in te spelen op veranderingen, zoals nieuwe veiligheidsvoorschriften, technologische innovaties of onverwachte crisissituaties.

Door een cultuur te creëren waarin continu leren, samenwerking en aanpassingsvermogen centraal staan, wordt veilig werken niet alleen een regel, maar een gedeelde verantwoordelijkheid en een integraal onderdeel van het werk.

Tijdens deze Inspiring Table gaan professionals vanuit verschillende disciplines met elkaar en het publiek in gesprek over een drietal stellingen. De stellingen worden digitaal uitgevraagd onder de aanwezigheid, met de uitkomsten wordt aan tafel verder gediscussieerd met:

- **Joost van Loon**, HR Program Manager Inclusive Employment bij **ASML**
- **Geeske Steeneken**, Lead Learning and Development bij **Chane Terminals**
- **Rick de Jong**, HR Adviseur bij **Gooiland Elektro**
- **Joop de Boer**, Adviseur Publiek-Private Samenwerking bij **ABU**

Onder leiding van tafelhost **Joep Goverde, VHP Human Performance** en **Ian van den Brink, NVDO**

**Bezoek NVDO op stand D107**

