

VAM

Vakblad Asset Management

#1

nr. 01 / 2025

TECHNISCHE ARBEIDSMARKT

Hoe staan we ervoor?

De Kracht van Opleiden
Werkbaarheid
Mogelijkheden, Samenwerkingen en Kansen
Aanvalsplan Techniek





Aanvalsplan Techniek: collectieve aanpak om arbeidsmarkt te lijf te gaan

Foto: GoFlex

Personeelstekort is een constante factor in de sectoren Techniek, Bouw en Energie, en dus ook de onderhoudssector in de industriële hoek. Bedrijven boeien, binden en behouden zich een slag in de rondte en ondertussen staan er maar liefst 60.000 vacatures uit. Het in 2022 opgerichte initiatief Aanvalsplan Techniek richt zich op een aanpak waar de genoemde sectoren van kunnen profiteren. Programmamanager Cees Alderliesten legt het de bezoeker van Maintenance NEXT graag uit.

Alderliesten is sinds september 2024 verbonden aan Aanvalsplan Techniek, een initiatief van de Industriecoalitie. Deze zes Techniek-, Bouw- en Energie brancheorganisaties zijn: Bouwend Nederland, FME, Koninklijke Metaalunie, Techniek Nederland, WENB en BOVAG. Zij nemen dit initiatief in samenwerking met VNO-NCW, MKB-Nederland, de vakbonden CNV Vakmensen en FNV en de aangesloten O&O/A&O-fondsen. De krapte en mismatch op de arbeidsmarkt zijn aanleidingen om de tienduizenden bedrijven in de sector een handje te helpen. Om al die vacatures in te kunnen vullen, is het slim om de krachten te bundelen en te komen tot een collectieve aanpak, met andere maatregelen dan we in het verleden hebben gedaan.

❖ **Samen kom je verder.** “De versnipperde initiatieven per brancheorganisatie missen effectiviteit”, meent Alderliesten. “De technische sector in Nederland is enorm divers en kan door samenwerking veel meer impact maken. Als brancheorganisatie kom je

op voor je eigen leden en campagnes en andere activiteiten waren dan ook altijd gericht op de eigen branche. Met het Aanvalsplan is voor een andere aanpak gekozen, gericht op de hele sector. Regionale acties en initiatieven beginnen langzaam maar zeker resultaat op te leveren. Twee jaar geleden hebben we het plan aangeboden aan de vijf betrokken ministers, die toen financiële steun hebben toegezegd”.

❖ **Drie pijlers, zeven actielijnen.** Concreet heeft het aanvalsplan drie pijlers. Pijler 1: meer mensen kiezen en behouden voor werken in de techniek, bouw en energie. Pijler 2: productiviteits-offensief door (prefab) industrialisatie. Pijler 3: talent van buiten aantrekken. “Met name met de eerste twee pijlers, technologische innovatie en het behoud van werknemers, willen we impact maken”. Alderliesten richt zich daarbij vooral op de opleidingen, want daar starten carrières.

‘Met het Aanvalsplan is voor een andere aanpak gekozen, gericht op de hele sector’

“Het is best een complexe wereld. Aan tafel zitten werkgevers, vakbonden en ook opleidings-fondsen. In dat speelveld zoeken we naar collectieve activiteiten die we als technische sectoren gezamenlijk kunnen inzetten. De drie genoemde pijlers zijn onderverdeeld in zeven actielijnen. Een in het oog springende actielijn is de Gouden Poort. Dit is een ‘tien jaar werk en ontwikkel garantie’ binnen de diverse sectoren”. Nederland staat voor een paar grote uitdagingen zoals de energietransitie, de klimaattransitie en de nationale woningbouwopgave. Hiervoor zijn voldoende vakmensen nodig. Alderliesten; “De komende jaren is er dan ook voldoende werk, al zullen banen wel veranderen. Door samen te werken aan bijscholing en omscholing blijven medewerkers up-to-date, waardevol en kunnen ze mee in de transitie en continue veranderingen van vandaag”.

❖ **Regionale Techniekcentra: 4 pilots.** Alderliesten vervolgt; “Het technische bedrijfsleven heeft vaak commentaar op wat de nieuwe medewerkers kennen en kunnen. Van scholen kun je niet alles verwachten en daarom zijn er de afgelopen jaren bedrijfstakscholen ontstaan, scherper gericht op wat de sector van medewerkers verlangt. Denk aan Bouwmensen, Installatiewerk of GoFlex. Bedrijven zijn bereid te betalen om de studenten, hun nieuwe medewerkers, extra praktijkervaring te bieden. Ik zoek binnen het Aanvalsplan naar verbetering in de samenwerking en aansluiting ❖



Foto: GoFlex

Van 8 t/m 10 april 2025 vindt de twintigste editie van Maintenance NEXT plaats. Het betreft de grootste technologie- en onderhoudsexpo van de Benelux, in Rotterdam Ahoy. Voor meer informatie, scan de QR Code.



Ontmoet Cees Alderliesten en kom in gesprek over de mogelijkheden van het Aanvalsplan Techniek!



van deze collectieve bedrijfstak scholen met de mbo-instellingen”. Om de doelen vanuit het aanvalsplan te realiseren, lopen er vier pilots die voortborduren op het goede wat er al is. In Rotterdam Rijnmond werkt Alderliesten met Da Vinci en Techniecollege. “In Noord-Holland ben ik, boven het IJ, actief in Heerhugowaard, verder in Zwolle en omgeving, en in Utrecht”.

Van theorie naar praktijk. “De overheid stimuleert al jaren deze publiek-private samenwerking tussen bedrijven en onderwijsinstellingen, maar er is meer nodig en dat pakken wij nu op”, aldus Alderliesten. Een installateur kan met een mbo in de buurt afspraken maken over het verzorgen van wekelijks vier uur les binnen zijn vakgebied. Als zogenaamde hybride techniekdocent kunnen deze

mensen uit de praktijk leerlingen over de streep trekken en een kader aangeven. De praktijk komt zo het leslokaal in”.

“Maar van hogere instroom in de techniek alleen kunnen we het niet hebben. We moeten op een slimmere manier omgaan met onze vakkrachten”. Daar gaat Pijler 2 over. Hoe kun je met technologische innovatie meer doen met minder mensen. Alderliesten; “Slimme automatisering, digitalisering en Artificial Intelligence. Dergelijke moderne technieken zijn beschikbaar en bereikbaar, en dat geven we graag aan onze leden aan. Al deze zaken staan omschreven in ons Aanvalsplan Techniek. Ik nodig exposanten op Maintenance NEXT uit om de bezoekers van hun stand te wijzen op de mogelijkheden binnen het Aanvalsplan Techniek”.



Cees Alderliesten, Aanvalsplan Techniek