

# Samenwerking; Allianties in Asset Management

**“Alleen ga je sneller, samen kom je verder”. Deze slogan kent u vast. Wat dat betreft kunnen wij veel leren van het dierenrijk. Op Discovery of National Geographic kijk ik wel eens naar indrukwekkende reportages. Ik kan enorm onder de indruk raken van wat een mierenvolk kan bereiken met elkaar of een troep orka's of een roedel wolven of hyena's. Nagenoeg onverslaanbaar en samen toch echt veel sterker én slimmer dan alleen.**

Maar ja, zo werkt dat niet onder ons mensen. Vaak hebben wij belangen te behartigen of doelstellingen te halen die conflicteren met de ander. Of er zijn gewoon keiharde euro's mee gemoeid. En dan wordt dat samenwerken onder druk gezet. Je herkent dit vast! En hoe ga je hier dan mee om? Hoe geef je concreet vorm aan samenwerken, het sluiten van allianties?

Ik probeer in het samenwerken met andere bedrijven of collega's én in de trainingen die wij geven voor technische diensten, dit vorm te geven door de Covey principes heel praktisch en concreet toe te passen. Wij hebben het nu over het vierde principe: Zoek de win-win situatie. Goed voor jou-Goed voor mij. Als dat lukt, dan spreken wij over een duurzame relatie, een relatie die toekomstbestendig is.

En wat is hier voor nodig? 3 building blocks. Ten eerste: beide partijen dienen te beschikken over karakter. Ja = Ja, nee = nee. Integer zijn, simpel gezegd: te vertrouwen. En heel belangrijk, in overvloed denken. Niet voor wat, hoort wat. Wees dus allereerst kritisch naar jezelf. Ben ik zo te herkennen in de samenwerking? Ten tweede de wil om een relatie te hebben. Spreek uit naar elkaar dat je met elkaar een alliantie wilt sluiten. Dat je de ander erkent voor datgene waar de ander goed in is en waarvoor je hem/haar nodig hebt. Dus geen moetje. Een gedwongen 'huwelijk' zal nooit duurzaam zijn. Belangrijk om te bedenken voor iedereen in een interim situatie. En ten derde: maak een kwantitatieve, meetbare afspraak. Wanneer zijn wij tevreden, uitgedrukt in aantallen, in euro's, etc. Dus zet een KPI op van wat je kan meten. Zet dit SMART op, heel Specifiek, Meetbaar, Acceptabel voor beide partijen, Realistisch voor beide partijen en



Arjan Bijker

belangrijk Tijdgebonden. Zo kan je de samenwerking ook op dit punt evalueren en bijsturen of intensiveren of ook opzeggen zonder dat er sprake is van ruzie of onenigheid.

Dus, staat een samenwerking of alliantie onder druk, ga terug naar de tekentafel en beoordeel de partijen (jij en de ander!) aan de hand van deze 3 building blocks. Welke mis je? Vaak wordt building block 3 vergeten. Je spreekt uit om wat te gaan doen met elkaar, je slaat elkaar op de schouder en dan ga je uit elkaar en een periode later groeit er een ondefinieerbaar ontevreden gevoel. Grote kans dat je building block 3 vergeten bent.

Succes met samenwerken, want het klopt gewoon. Alleen ga je sneller, samen kom je echt veel, veel verder.

Arjan Bijker  
Directeur Impazz Maintain