

# HANDLEIDING BIJ DE POSTER

**DOEL** Feedback ophalen en beeld van de eerste prioriteiten en ideeën in het werken aan het kompas.

De poster biedt de handleiding om hier met elkaar in kleine groepen (3-5 personen) over in dialoog te gaan.

NB. Zoek naar dialoog waarbij beelden uitgewisseld worden, ruimte is voor iedereen en check of men elkaar begrijpt.

(Geen discussie waarbij men elkaar overtuigt).

**TIJD: 60 minuten**

## STAPPEN:

- 1 en 2** (20 minuten) Iedereen schrijft in een paar bullets op één post-it wat hem/haar aanspreekt en op een tweede post-it waar nog vragen over zijn. De post its plak je op de poster. Bespreek ze kort met elkaar. Vat samen wat je opvalt (veel overeenkomsten, of juist verschillen tussen reacties?)
- 3** (10 minuten) Je vindt op de poster een lijstje met de vier strategische pijlers. Bespreek met elkaar waar jullie met de NVDO als eerste de aandacht op zouden willen richten en waarop...plaats de pijlers in gewenste volgorde door er cijfers (1 tm/4) voor te zetten, in de cirkeltjes.
- 3B** (20 minuten) Waar willen we als eerste mee aan de slag om deze ambitie/dit kompas te realiseren? Schrijf jullie gezamenlijke drie prioriteiten op de poster. Dat kan gericht zijn op de vereniging zelf, maar ook op wat de vereniging teweegbrengt in de sector en/of maatschappij. Check: waarom belangrijk in het licht van de missie: samen werken aan de duurzame inzetbaarheid van assets? Wees zo concreet mogelijk. Dus liever: 'een jongerenbestuur oprichten' dan 'jongeren betrekken bij de vereniging'. Of liever 'campagne: future proof cities' dan 'campagne om onszelf op de kaart te zetten'. Het is dus niet alleen een inhoudelijke, maar ook een creatieve brainstorm ;).
- EINDE** (10 minuten): samenvatting en conclusie: wat nemen we hieruit mee? Afspraak wie de feedback deelt/terugkoppelt aan het kernteam.

