

Vakmanschap in verandering: tijd om anders naar werk te kijken

De nieuwe nummer één in de Top Tien Trends uit het NVDO Onderhoudskompas ligt er niet om: 'Verandering in arbeidscultuur en verlies van vakmanschap'. Het is geen toevallige verschuiving, maar een signaal van iets groters. De onderhoudssector verandert, en dat gaat sneller dan ooit.

De onderhoudssector is van oudsher gebouwd op vakmanschap. Op mensen die met kennis, ervaring en trots hun werk doen. Maar dat fundament begint te schuiven. Ervaren vakmensen verlaten de sector door vergrijzing en jongere generaties vinden minder vanzelfsprekend hun weg naar technische beroepen.

De overdracht van kennis komt onder druk te staan. En tegelijk verandert het werk zelf: digitalisering, sensortechnologie en data-analyse vragen om andere vaardigheden dan we tien jaar geleden voor mogelijk hielden.

Dat alles raakt aan iets diepers dan techniek: het raakt aan arbeidscultuur.

Ronald Wever, NVDO Voorzitter; "We leven in een tijd waarin werk niet langer alleen draait om zekerheid en inkomen, maar ook om zingeving en vrijheid. De jongere generatie kijkt anders naar werk dan de generaties vóór hen. Ze willen bijdragen aan iets dat ertoe doet. En dat is niet verkeerd — integendeel. De bijdrage vanuit Onderhoud en Asset Management aan de energietransitie, circulariteit en duurzaam-



Ronald Wever, NVDO Voorzitter

heid is enorm. Wij zorgen ervoor dat installaties efficiënt blijven draaien, dat verspilling wordt voorkomen en dat systemen langer meegaan. Maintenance maakt de duurzame wereld mogelijk".

Nieuwe normen, nieuwe generaties
De werkcultuur is de afgelopen jaren drastisch verschoven, laat de NVDO weten. Waar vroeger loyaliteit en vaste werkpatronen de norm waren, zoeken jonge professionals nu vooral balans en flexibiliteit. De roep om een vierdaagse werkweek, meer autonomie en een duidelijke maatschappelijke missie groeit. Wever ziet hierin niet alleen een uitdaging, maar ook een kans: "Binnen maintenance leveren we een directe bijdrage aan de energietransitie, circulariteit en duurzaamheid. Dat verhaal moeten we veel sterker vertellen. Als er één sector is waar techniek en maatschappelijke impact hand in hand gaan, dan is het de onze. Misschien vertellen we dat verhaal nog te weinig".

"Het is tijd om onszelf opnieuw te positioneren: niet als een sector die

achterloopt, maar als een sector die betekenis geeft aan techniek. Dat begint bij het opleiden en binden van mensen. De kloof tussen onderwijs en praktijk is te groot geworden. Jongeren kiezen te weinig voor praktische beroepen omdat ze vaak niet weten hoe veelzijdig en maatschappelijk relevant dit werk is. Dat vraagt om samenwerking: tussen scholen, bedrijven en overheden. Alleen zo kunnen we de continuïteit van kennis en kunde veiligstellen".

Daarnaast moeten we kritisch kijken naar onze eigen organisaties.

Een moderne werkcultuur betekent ruimte voor ontwikkeling, flexibiliteit en vertrouwen, aldus het NVDO Onderhoudskompas. Vakmanschap bloeit alleen in een omgeving waar mensen zich gezien voelen en kunnen groeien — of dat nu in de werkplaats, op locatie of achter het scherm is.

Vakmanschap is niet verdwenen; het verandert van vorm.

"De nieuwe onderhoudsprofessional is even goed technicus als data-analist, procesdenker en verbinder. Maar de kern blijft dezelfde: liefde voor het vak en verantwoordelijkheid voor wat draait, beweegt en functioneert", aldus Wever. Zijn oproep aan iedereen in de sector; "Laten we die trots vasthouden, maar tegelijk openstaan voor verandering. Alleen dan maken we van deze trend geen bedreiging, maar een kans — een kans om het vak van onderhoud opnieuw te definiëren als het vak van de toekomst.



12 december: The GAME; the Great Asset / Management Experience: doe ook mee met je team!

Op 12 december a.s. kun je als team meedoen aan deze interactieve Maintenance en Asset Management-dag. In één dag krijg je volgens het principe 'learning-by-doing' veel nieuwe inzichten en leer je om met een andere blik naar Asset Management te kijken.

Met the GAME doe je, aan de hand van een uitdagende business simulatie, praktijkervaring op met diverse maintenance en Asset Management uitdagingen. We leggen uit hoe je aan de hand van Value Driven Maintenance & Asset Management (VDMXL) waarde kunt toevoegen aan het bedrijfsresultaat. Het gaat over slimme keuzes, preventive maintenance optimization, ISO 55.000, vervangings-beslissingen en levensduuruitbreiding. Ook best practices zoals RCM, TPM en RBI worden behandeld.

Teambuilding

Meld je aan met een team van minimaal vier en maximaal zes personen uit hetzelfde bedrijf en ga de "strijd" aan met Maintenance en Asset Management collega's van andere bedrijven. Het is inspirerend en leerzaam en

daarnaast super leuk en interessant. Het competitieve element geeft de dag een extra uitdaging. Een team gaat naar huis met de bokaal, maar alle deelnemers krijgen eyeopeners en handvatten om direct in de praktijk te kunnen toepassen.

Reviews

The GAME is een bewezen concept. Vele bedrijven hebben deze interactieve teambuilding dag reeds gevolgd, in company of in het Meeting House.

- 'Zeer motiverend! Erg leuke training waarbij veel theorie aan praktijk werd gekoppeld. Leerzaam', Guido Meijer - Gemba Services BV
- 'Leuke en leerzame dag om laagdrempelig inhoudelijke kennis te delen in multi-disciplinaire teams', Zoscha Droog - Port of Rotterdam
- 'Ik heb geleerd waar ik verschillende analyses kan toepassen en hoe je kunt aantonen dat onderhoud niet alleen uit kosten bestaat, maar ook uit waarde', student Universiteit Twente
- 'The GAME daagt je uit om na te denken over verschillende facetten van asset management', medewerker van Prayon



Chemische industrie op Chemelot vraagt duidelijkheid over toekomst

Bedrijven op Chemelot zijn bereid fors te investeren in verduurzaming en innovatie, maar maken zich zorgen over het Nederlandse investeringsklimaat.

Volgens een recent stakeholderonderzoek van Bureau Malieveld, uitgevoerd in opdracht van de Provincie Limburg, is duidelijkheid over energie, infrastructuur en overheidsbeleid cruciaal om de transitie naar een duurzaam Chemelot te kunnen versnellen.

De deelnemers aan het onderzoek – waaronder site users, overheden en brancheorganisaties – zien Chemelot als een sterk geïntegreerd industrieel ecosysteem met unieke voordelen: nauwe samenwerking tussen bedrijven, een sterke kennisbasis via de Brightlands Campus, en een gunstige ligging in het hart van Europa.

Tegelijkertijd maken zij zich zorgen over de toekomst van de chemische industrie in Nederland. De hoge energiekosten, netcongestie en het gebrek aan infrastructuur voor waterstof en CO2 zorgen ervoor dat investeringen worden uitgesteld of naar het buitenland worden verplaatst. Zonder snelle actie op het gebied van aanlanding en verbindingen, waarschuwen zij, dreigt Chemelot letterlijk en figuurlijk van het netwerk los te raken.

Belangrijke rol voor de Provincie Limburg

De Provincie Limburg wordt door deelnemers gezien als een essentiële schakel in het creëren van een toekomstbestendig Chemelot. De samenwerking tussen Provincie, bedrijven en kennisinstellingen wordt als waardevol gezien, maar de industrie verwacht dat er geïnvesteerd blijft worden in de energievoorziening.

Voorwaarden voor een sterk Chemelot

Om de internationale positie van Chemelot te behouden, is volgens de deelnemers gerichte actie nodig op drie fronten:

1. Betaalbare en duurzame energie – versnelde aanleg van infrastructuur voor elektriciteit, waterstof en CO2.
 2. Gelijk speelveld in Europa – vergelijkbare voorwaarden en kosten als in buurlanden.
 3. Voorspelbaar en consistent beleid – duidelijkheid over de lange-termijnkoers van Nederland voor de industrie.
- Gedeputeerde Stephan Satijn: "De industrie op Chemelot laat zien dat ze wil investeren in verduurzaming. Onze rol als Provincie is om te zorgen dat die bereidheid niet verloren gaat door onzekerheid. We willen samen met bedrijven, Den Haag en Brussel werken aan een sterk, duurzaam en toekomstgericht industrieel cluster."

GHM Eclatec werpt een ander licht op uw werk en energiekosten



KERIS