

Opleiden Maintenance- professionals bij- of noodzaak?

In mijn dagelijks werk als technisch trainer/opleider bij Van Meeuwen Education krijg ik diverse technici aan tafel die verschillende functies vervullen. Wat ik dagelijks hoor en zie is dat men werkzaam is in een uitdagende werkomgeving. Technische installaties worden alsmaar complexer en er worden minder grote (vervangings)investeringen gedaan in installaties of fabrieken.

Beheer en onderhoud staat in een heel ander daglicht dan een decennium terug. Duurzaamheid en circulaire economie zijn zomaar een paar voorbeelden waar onderhoud steeds meer mee te maken krijgt. Maar ook het stilvallen van een productieproces, als gevolg van verkeerd onderhoud, kan dus enorme consequenties hebben.

Daarnaast is er door de vergrijzing een grote uitstroom aan (gepensioneerde) technische collega's op alle niveaus en een te beperkte instroom vanuit het onderwijs. In deze context toegevoegde waarde creëren met onderhoud is niet eenvoudig. On-the-job training wordt moeilijker door personeels-, tijds- en geldgebrek, etc. En daarom is goede maintenance engineering van groot belang.

Wat ik zie is dat de sector die met dit soort uitdagingen te maken heeft, steeds meer moeite heeft of krijgt om dit het hoofd te bieden. Kennis is immers niet (meer) aanwezig, storingen mogen niet meer ontstaan, klanten kunnen niet teleurgesteld worden, er is minder budget beschikbaar, et cetera. Men werkt met verouderde gedachten en verouderende systemen (we doen dit al jaren zo) en komen zodoende in een moeilijke positie terecht. Als trainer/opleider draag ik met Van Meeuwen Education heel graag bij om zo'n lastige situatie te voorkomen. Ik ben er best trots op dat we dat ook samen met de NVDO doen, want het uitvoeren van professioneel smeertech-



Kees Oskam Foto: privécollectie

onderhoud is een specialisme en vereist specifieke kennis. Om productieprocessen te optimaliseren is goed smeertechisch onderhoud en het delen van smeertechische kennis uiterst belangrijk.

Gelukkig zie ik in de praktijk dat men zich durft te blijven ontwikkelen in de dynamische wereld van onderhoud. Maintenanceprofessionals raken meer bekend met vernieuwde systemen. En dat moet ook wel in het vakgebied waar Asset Management meer en meer wordt toegepast, waar problemen uitdagingen worden en er nieuwe kennis nodig is om doeltreffender te werken. Door zichzelf te ontwikkelen, brengt men weer nieuwe kennis in het bedrijf. Daar kunnen ook collega's de vruchten van plukken. De vakkennis die men opdoet, kan men breed delen. Daar profiteert de gehele organisatie van. Door nieuwe kennis wordt de motivatie hernieuwd en is men productiever.

Ik hoop dat niet alleen de maintenanceprofessional zich hiervan bewust is, maar ook de boardroom. Vakkennis is het nieuwe beleg op je boterham!

Kees Oskam, Trainer / Consultant bij Van Meeuwen Education BV